



Utmaningar planperioden 2027-2029

Utmaningar planperioden 2027-2029

INNEHÅLL

1	INLEDNING	3
2	UTMANINGAR	3
3	REFERENSER	4
4	INTERN REFERENS	4

Utmaningar planperioden 2027-2029

1 INLEDNING

Detta dokument utgör tillsammans med regionövergripande budgetförutsättningar ett planeringsunderlag till den årliga processen att arbeta fram och fastställa regionplan och budget.

Syftet är att förmedla en sammanfattande bild av de utmaningar och frågeställningar som tjänstemannaledningen vill lyfta till de förtroendevalda inför kommande planeringsarbete.

2 UTMANINGAR

Med en utmaning avses en påfrestning som organisationen måste förhålla sig till och hantera. Genom att söka lösningar för att hantera påfrestningen finns samtidigt möjligheter i de framlyfta utmaningarna.

Matrisen baseras på tidigare års innehåll. Utmaningar som förtydligats eller tillkommit inför denna period inom respektive perspektiv är markerade i kursiv stil.

Invånare	Verksamhet/process
<ul style="list-style-type: none"> Demografiskt betingade behov – fler äldre äldre, färre unga Hälsoskillnader och segregation Psykisk ohälsa Otrygghet, våld Hälsorisker p g a klimatförändringar Tilltro till systemet – att välfärdstjänsterna fungerar som utlovat 	<ul style="list-style-type: none"> Anpassa och utveckla tjänster och arbetsprocesser till behov och befintliga medel, <i>till exempel genom digitalisering, AI</i> Stora investeringar – rätt prioritering Samverkan inom regionen, länet och över regiongränser <i>Krigs- och krisberedskap, säkerhet och uthållighet</i> Förhindra välfärdsbrottslighet <i>Omvärldsberoende och beroende av internationella leverans- och värdekedjor</i>
Ekonomi	Medarbetare
<ul style="list-style-type: none"> Lägre befolkningstillväxt än prognostiserat Parera ekonomisk fluktuation Hantera omprioritering och omfördelning av medel Hantera underskott och återställningskrav 	<ul style="list-style-type: none"> Minskning av antal anställda Matchning av kompetens och arbetad tid mot verksamhetens behov och pågående teknikutveckling och digitalisering Ökad konkurrens om framtida arbetskraft <i>Nya regler för arbetskraftsinvandring kan påverka framtida kompetensförsörjning (t ex höjt försörjningskrav för arbetstillstånd)</i>

Utmaningar planperioden 2027-2029

3 REFERENSER

1. Regionövergripande budgetförutsättningar 2027–2029
2. "Vägval för framtiden 5 – En spaning mot år 2035", SKR 2023
3. Behovsbeskrivning 2019
4. RUS
5. Hälsokonsekvenser av klimatiförändring i Sverige En risk- och sårbarhetsanalys, Folkhälsomyndigheten 2021
6. Liv & hälsa i Mellansverige 2022 (regionvastmanland.se)

4 INTERN REFERENS

Detta dokument är godkänt av regiondirektören 2026-05-13.